1.10.2 Van routinezorg naar gastvrije zorg, met de nadruk op wonen en leven

DOELSTELLING

Medewerkers sensibiliseren om te werken van routinezorg naar gastvrije zorg.

DOELGROEP

De doelgroep voor deze vorming is: het zorgteam (verpleegkundige, zorgkundige, ergo, kine…)

PROGRAMMA

Het evoluerend zorgmodel tracht een beweging te maken van routinezorg naar gastvrije zorg.

Door de drukte van elke dag vervallen medewerkers dikwijls op een bestaande routine. Zorgvragers ervaren dit als onaangenaam en ook de medewerkers voelen zich hier niet goed bij. Geef ook aandacht aan 'wonen en leven' dit is even belangrijk als 'zorg'.

Tijdens de vorming gaan we dieper in op volgende vragen:

- Wanneer ervaren mensen gastvrijheid en wat verstaat men hieronder?
- Wat zijn basisvoorwaarden? Open staan voor de ander, aandachtige betrokkenheid, presentie, afgestemde zorg, omgaan met 'tijd', vertrouwen, empathie, enz.
- Belang van het levensverhaal
- Hoe zetten we dit allemaal effectief om in de praktijk? Wat zijn mogelijke hindernissen en hoe kunnen we hiermee omgaan?
- Inleefoefeningen: 'Kijk eens door de ogen van uw bewoner'

PRAKTISCH

Waar? In het woonzorgcentrum dat de aanvraag doet.
Regio? Vlaanderen en Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
Duur? 1 dag - Deze opleiding neemt tussen de 6 uur en 7u 36 min per dag in beslag, de exacte timing dient de instelling af te spreken met de opleidingsverstrekker.
Wanneer? Datum af te spreken met de opleidingsverstrekker
Hoe inschrijven? Via het inschrijvingsformulier op www.fe-bi.org > ouderenzorg > vorming > vormingsaanbod ouderenzorg

OPLEIDINGSVERSTREKKER

- ANKER VZW - T 0471/72 50 12 – vormingen@anker-vzw.be - www.ankervzw.be

Voor inhoudelijke vragen kunt u bij de opleidingsverstrekker terecht.